



Fundusze Europejskie  
dla Kujaw i Pomorza

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



Samorząd Województwa  
Kujawsko-Pomorskiego

## Załącznik nr 2 do Regulaminu wyboru projektów pomocy technicznej Wskaźniki realizacji projektu

### Działanie 10.1 Wsparcie procesu zarządzania i wdrażania FEDKP

#### Priorytet 10. Pomoc Techniczna (EFS+)

#### Cel szczegółowy PT.1 Pomoc Techniczna

w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza na lata 2021-2027

Lp.	Nazwa wskaźnika	Jednostka miary	Definicja wskaźnika
<b>Wskaźnik produktu</b>			
1	<b>PLRO149 - Średnioroczna liczba etatów finansowanych z Pomocy Technicznej</b>	<b>szt.</b>	<p>Wartość wskaźnika liczona jest poprzez zsumowanie liczby etatów finansowanych z PT w poszczególnych miesiącach i podzieleniu ich przez 12 miesięcy.  <math>W = (LE1 + LE2 + \dots + LEN) / LM</math>            W – wartość wskaźnika, LE – liczba etatów finansowanych w danym miesiącu, LM – liczba miesięcy finansowania etatów z PT            Liczba etatów finansowanych w danym miesiącu (LE) liczona jest jako suma iloczynów poziomu kwalifikowalności i wymiaru czasu pracy dla każdego stanowiska finansowanego z PT.</p> <p><math>LE = PK1 * WE1 + PK2 * WE2 + \dots + PKN * WEN</math>            PK – poziom kwalifikowalności, WE – wymiar etatu. Zliczane są wyłącznie etaty w stosunku pracy. W przypadku zmiany poziomu kwalifikowalności lub wymiaru etatu w ciągu miesiąca dla całego miesiąca przyjmowany jest poziom obowiązujący na ostatni dzień</p>



		<p>tego miesiąca lub ostatni dzień obsadzenia tego stanowiska (w sytuacji gdy pracownik kończy pracę i stanowisko pozostaje nieobsadzone).</p> <p>Nie ma możliwości dzielenia miesiąca, tj. nawet jeśli pracownik przepracował tylko kilka dni w danym miesiącu jest on w całości wliczany do wartości wskaźnika. W tym przypadku wynagrodzenie jest współfinansowane w sposób proporcjonalny.</p> <p>Wskaźnik w przypadku, gdy kwalifikowalność stanowiska pracy ustalana jest na podstawie kart czasu pracy, wyliczany jest tak samo jak w przypadku kwalifikowalności wynikającej z opisu stanowiska tj. suma poziomów kwalifikowalności przyjętych w kolejnych miesiącach roku dzielona jest przez 12.</p> <p>Do wskaźnika nie wliczane są okresy w których nie są ponoszone wydatki na płacę zasadniczą.</p>
--	--	---