

Nabór numer FEKP.08.08-IZ.00-023/23

Lp.	Pytania	Odpowiedzi Instytucji Zarządzającej programem Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027
1.	Czy jest możliwe w ramach grupy docelowej objęcie wsparciem osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych lub też osób prowadzących działalność na własny rachunek współpracujących z Wnioskodawcą na podstawie umowy o świadczenie usług?	<p>Zgodnie z definicją kryterium dostępu C.5 Projekt jest skierowany do właściwej grupy docelowej wsparcie w projekcie kierowane jest do pracodawców z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego i ich pracowników.</p> <p>Pracownik (personel) będzie rozumiany zgodnie z definicją wskazaną w § 2 ust. 3 Rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 20 grudnia 2022 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) na lata 2021–2027 (Dz. U. z 2022 r. poz. 2782). Zgodnie z ww. rozporządzeniem jako personel przedsiębiorstwa rozumie się:</p> <ul style="list-style-type: none">a) pracownika w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510,1700 i 2140),b) osobę wykonującą pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2022 r. poz. 1360, 2337 i 2339) stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowy o dzieło, jeżeli umowę taką zawarła ta osoba z pracodawcą, z którym pozostaje w stosunku pracy, lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonuje ona pracę na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy,c) właściciela pełniącego funkcje kierownicze,

Lp.	Pytania	Odpowiedzi Instytucji Zarządzającej programem Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027
		<p>d) wspólnika, w tym partnera prowadzącego regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiącego z niego korzyści finansowe.</p> <p>Zarówno osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych, jak również osoby prowadzące działalność na własny rachunek współpracujące z Wnioskodawcą na podstawie umowy o świadczenie usług wpisują się w pkt b). ww. definicji, zatem mogą one zostać objęte wsparciem w projekcie.</p>
2.	<p>Czy w ramach projektu będzie możliwa refundacja kosztów zajęć z zakresu aktywności fizycznej pracownika, np. grupowych zajęć sportowych, karnetów na basen itp.?</p>	<p>Nie ma możliwości refundowania kosztów zajęć z zakresu aktywności fizycznej w przedstawionej formie. Podejście takie wynika z faktu, iż na etapie negocjacji programu z Komisją Europejską, możliwość finansowania w ramach celu szczegółowego 4d rozwiązań odnoszących się do działań sportowych, została mocno zanegowana przez przedstawicieli KE. Wg KE działania realizowane w ramach tego celu mają pomóc pracodawcom w zapewnieniu odpowiednich warunków pracy. Wnioskodawca może natomiast, w ramach nowych rozwiązań organizacyjnych, zaplanować działania ograniczające i eliminujące szkodliwe dla zdrowia zachowania w miejscu pracy, tj. np. zajęcia minimalizujące zidentyfikowane czynniki ryzyka, np. w przypadku gdy czynnikiem ryzyka jest stres – organizować zajęcia jogi, albo w przypadku gdy czynnikiem ryzyka są choroby układu kostno-stawowego – zajęcia zdrowy kręgosłup.</p>
3.	<p>Czy w ramach projektu można sfinansować zakup sprzętu sportowego?</p>	<p>W Działaniu 8.8 nie ma możliwości finansowania zakupu sprzętu sportowego zarówno bezpośrednio w projekcie, jak i poprzez vouchery dla pracowników. Podejście takie wynika z faktu, iż na etapie negocjacji programu z Komisją Europejską, możliwość finansowania w ramach celu szczegółowego 4d rozwiązań odnoszących się do działań sportowych, została mocno zanegowana przez przedstawicieli KE. Wg KE działania realizowane w ramach tego celu mają pomóc</p>

Lp.	Pytania	Odpowiedzi Instytucji Zarządzającej programem Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027
		<p>pracodawcom w zapewnieniu odpowiednich warunków pracy. Natomiast z uwagi na fakt, iż w ramach trwającego naboru przewidziany został m.in. typ wsparcia „g) działania rehabilitacyjne dla pracodawców i pracowników w zakresie chorób wynikających z ryzyka w miejscu pracy”, możliwość ewentualnego zakupu w projekcie sprzętu rehabilitacyjnego wpisywałaby się w ww. typ projektu. Takie wsparcie musiałoby zostać odpowiednio uzasadnione, zwłaszcza w kontekście ukierunkowania wsparcia na poprawę warunków pracy i eliminację zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy.</p>
4.	<p>Czy w ramach projektu można sfinansować wyjazdy/szkolenia profilaktyczne w zakresie radzenia sobie ze stresem w pracy (wyjazdy z aktywnością fizyczną w tle)?</p>	<p>Co do zasady, typ projektu: wzmocnienie potencjału zdrowia psychicznego pracowników (typ 1h), obejmuje w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> – porady, konsultacje, warsztaty psychologiczne (stacjonarne, jak również z wykorzystaniem form zdalnych, jeżeli wynika to z analizy potrzeb), – szkolenia z zakresu radzenia sobie ze stresem, przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu, zdrowia psychicznego; work-life balance, – szkolenia dla kadry zarządzającej oraz pracowników zajmujących się kwestiami związanymi z zatrudnieniem, rozwijające umiejętności wspierania zdrowia psychicznego pracowników, zarządzania konfliktem w miejscu pracy, budowy zdrowego środowiska pracy. <p>Tym samym szkolenia z radzenia sobie ze stresem w pracy są działaniem kwalifikowalnym w projekcie. Natomiast uzasadnienia pod kątem zasadności, racjonalności i efektywności wymagałaby formuła wyjazdowa.</p>
5.	<p>Czy szkolenia i doradztwo z zakresu eliminowania czynników</p>	<p>Co do zasady szkolenia i doradztwo z zakresu eliminowania czynników ryzyka w miejscu pracy nie są objęte pomocą de minimis, o ile nie wpływają one w żaden</p>

Lp.	Pytania	Odpowiedzi Instytucji Zarządzającej programem Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027
	ryzyka w miejscu pracy powinny być objęte pomocą de minimis?	sposób na podniesienie konkurencyjności przedsiębiorstwa. Jednakże wsparcie dla konkretnego pracownika w konkretnej firmie może mieć pozytywny wpływ na działanie tej jednostki i oznaczać możliwość wystąpienie pomocy de minimis. Dlatego też, decyzja o tym, czy dane działanie stanowi pomoc de minimis, czy też nie, jest podejmowana indywidualnie dla projektu, w oparciu o zakres danego wsparcia i jego wpływ na funkcjonowanie przedsiębiorstw.
6.	Czy indywidualna wizyta u psychologa oraz dietetyka jest usługą zdrowotną?	Wizyta u dietetyka oraz psychologa jest usługą zdrowotną, o ile realizowana jest zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. z 2004 r. Nr 210, poz. 2135). Należy jednak pamiętać, iż zgodnie z zapisami Umowy Partnerstwa usługi zdrowotne finansowane w ramach projektu nie mogą obejmować leczenia i zabiegów medycznych innych niż na potrzeby diagnostyki, gdyż leczenie powinno być finansowane ze środków krajowych. Wyjątkiem jest możliwość finansowania tymczasowego leczenia pracowników potrzebujących programów rehabilitacyjnych ułatwiających powrót do pracy (typ projektu 1i)”.
7.	Czy zakup sprzętu poprawiającego ergonomię miejsca pracy np. monitora, krzesła powinny być objęte pomocą de minimis?	Zgodnie z § 10 ust. 1 pkt 4 Rozporządzenia Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 20 grudnia 2022 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) na lata 2021–2027 (Dz. U. z 2022 r. poz. 2782) pomoc de minimis może być przeznaczona na doposażenie lub wyposażenie stanowiska pracy. Zatem zakup np. monitora czy krzesła, które stanowią wyposażenie miejsca pracy, winny być objęte pomocą de minimis.
8.	Czy w ramach wskaźnika „Liczba objętych wsparciem podmiotów administracji publicznej lub służb	Instytucja Zarządzająca Programem FEdKP skierowała pytanie w przedmiotowej kwestii do Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej.

Lp.	Pytania	Odpowiedzi Instytucji Zarządzającej programem Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027
	publicznych na szczeblu krajowym, regionalnym lub lokalnym” należy wykazywać również uczelnie niepubliczne?	
9.	Czy wynagrodzenia pracowników oddelegowanych do udziału w projekcie mogą stanowić wkład własny do projektu?	<p>Zgodnie z Wytocznymi dotyczącymi kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027 wydatek jest kwalifikowalny m.in. jeżeli:</p> <ul style="list-style-type: none">– został faktycznie poniesiony zgodnie z zasadą określoną w podrozdziale 3.1, w okresie wskazanym w umowie o dofinansowanie projektu,– jest niezbędny do realizacji celów projektu i został poniesiony w związku z realizacją projektu. <p>W odniesieniu do pierwszego tiretu należy zauważyć, iż pod pojęciem wydatku faktycznie poniesionego należy rozumieć:</p> <p><i>Wydatek poniesiony w znaczeniu kasowym, tj. rozchód środków pieniężnych z kasy lub rachunku płatniczego (obciążenie rachunku płatniczego beneficjenta). Wyjątki od powyższej reguły stanowią:</i></p> <ul style="list-style-type: none">a) wkład niepieniężny, o którym mowa w podrozdziale 3.3,b) dodatki i wynagrodzenia wypłacone uczestnikom projektu przez stronę trzecią i poświadczone beneficjentowi projektu EFS+, a także FST w zakresie określonym w art. 8 ust. 2 lit. k, lit. l, lit. m oraz lit. o (z wyłączeniem inwestycji w infrastrukturę) rozporządzenia FST, pod warunkiem, że zostały

Lp.	Pytania	Odpowiedzi Instytucji Zarządzającej programem Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027
		<p><i>poniesione zgodnie z przepisami prawa krajowego, z uwzględnieniem zasad wynikających z ustawy o rachunkowości, a ich wartość nie przekracza kosztów poniesionych przez stronę trzecią (wysokość wkładu musi wynikać z dokumentacji księgowej podmiotu wypłacającego, co może podlegać kontroli, i odnosić się wyłącznie do okresu, w którym uczestnik projektu uczestniczy we wsparciu) (...).</i></p> <p>W odniesieniu do drugiego tiretu należy zauważyć, iż w przytoczonym przypadku wynagrodzenie uczestników projektu, którzy są pracownikami Beneficjenta nie spełnia powyższej przesłanki kwalifikowalności wydatków – bez tej pozycji budżetowej projekt może być w pełni zrealizowany, pracownicy w tym przypadku nie wnoszą do projektu swojej pracy, a są wyłącznie odbiorcami wsparcia. Beneficjent jest natomiast zobowiązany do pokrycia wynagrodzeń pracowników, niezależnie czy wezmą oni udział w projekcie czy nie.</p> <p>W związku z powyższym Instytucja Zarządzająca stoi na stanowisku, iż nie ma możliwości kwalifikowania w projekcie wynagrodzeń uczestników projektu i wnoszenia wkładu własnego w zaproponowanej formie.</p>
10.	Jaki jest możliwy zakres badań profilaktycznych?	<p>Zgodnie z typem operacji w ramach projektu istnieje możliwość finansowania dodatkowych pakietów badań profilaktycznych skierowanych na choroby związane z miejscem pracy, wykraczających poza minimalny zakres badań okresowych w ramach medycyny pracy. Oznacza to, iż zakres badań profilaktycznych ustala pracodawca w oparciu o zidentyfikowane czynniki ryzyka występujące w miejscu pracy i powiązane z nimi jednostki chorobowe. Tym samym przesłanką do</p>

Lp.	Pytania	Odpowiedzi Instytucji Zarządzającej programem Fundusze Europejskie dla Kujaw i Pomorza 2021-2027
		wykonania badań profilaktycznych nie może być np. brak regularnej kontroli przez pracowników własnego stanu zdrowia.
11.	Czy działania rehabilitacyjne muszą być poprzedzone wizytą lekarską?	Co do zasady działania rehabilitacyjne powinny być poprzedzone diagnozą stanu zdrowia pracownika i wynikać z dokonanego rozpoznania. Należy przy tym pamiętać, iż kwalifikowalne są wyłącznie działania rehabilitacyjne w zakresie chorób wynikających z ryzyk w miejscu pracy.