

Standard budżetu projektu dla działania 8.24 Usługi społeczne i zdrowotne

Niniejszy dokument zawiera zasady przygotowywania budżetu projektu w oparciu o zapisy Wytocznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027 (Wytoczne) i stanowi uszczegółowienie zapisów Instrukcji wypełniania wniosku o dofinansowanie w zakresie budżetu projektu.

Dla działania 8.24 Usługi społeczne i zdrowotne Instytucja Zarządzająca (IZ) nie określiła standardu cen rynkowych. Na Tobie jako wnioskodawcy spoczywa odpowiedzialność za racjonalność i efektywność ponoszonych wydatków. Projekty powinny finansować usługi o standardzie zbliżonym do usług powszechnie dostępnych, komercyjnych. Nie jest zasadne finansowanie działań zawiżających standard i wykraczający poza stawki rynkowe.

IZ zastrzega, że Komisja Oceny Projektów (KOP) może dokonać analizy kosztów założonych we wniosku o dofinansowanie w odniesieniu do analogicznych kosztów w pozostałych wnioskach złożonych w odpowiedzi na nabór tak, aby wydatki w zatwierdzonych do dofinansowania wnioskach były wystandaryzowane.

Na Tobie jako wnioskodawcy spoczywa również odpowiedzialność za jakość prowadzonych w projekcie działań. Weryfikacja standardów jakości, które przekładają się również na efektywność wydatków, jest prowadzona – w pierwszej kolejności – w trakcie oceny wniosku o dofinansowanie na podstawie informacji ujętych we wniosku. Wobec powyższego jesteś zobowiązany do uzasadnienia każdego wydatku poprzez opis standardu jakościowego (np. poprzez opis wymagań dotyczących wykonawcy/personelu czy przedstawienie specyfikacji kupowanego sprzętu), jak również przedstawienie zastosowanej kalkulacji kosztu.

Pamiętaj, że zgodnie z Wytocznymi – w przypadku zatrudniania personelu w projekcie - jesteś zobowiązany do wskazania we wniosku o dofinansowanie informacji dotyczących:

a) formy zaangażowania i szacunkowy wymiar czasu pracy personelu projektu niezbędnego do realizacji zadań merytorycznych (etat/liczba godzin),

b) uzasadnienia proponowanej kwoty wynagrodzenia personelu projektu odnoszącego się do zwyczajowej praktyki Twojego podmiotu w zakresie wynagrodzeń na danym stanowisku lub przepisów prawa pracy w rozumieniu art. 9 § 1 Kodeksu pracy lub statystyki publicznej. Stanowi to podstawę do oceny kwalifikowalności wydatków zarówno na etapie wyboru projektu, jak i w trakcie jego realizacji.

W związku z tym, że budżet w aplikacji SOWA EFS określa wydatki ogółem i dofinansowanie na poziomie sumy całego kosztu, także poza wydatkami dotyczącymi personelu projektu, koniecznie wskaż w uzasadnieniu sposób wyliczenia danego kosztu, uwzględniający m.in. liczbę miesięcy/godzin finansowania/ilości sztuk/zestawów danego wydatku i jego cenę jednostkową.

Przykład:

| Budżet projektu | | |
|---|--|--|
| Nazwa zadania XYZ | Wydatki ogółem | Dofinansowanie |
| Nazwa kosztu Organizator usług społecznych | Wydatki ogółem 291 672,00¹ | Dofinansowanie 291 672,00 |
| Uproszczona metoda rozliczenia NIE | Kategoria kosztu Personel projektu | |
| Wydatki ogółem 291 672,00 | Dofinansowanie 291 672,00 | |
| Limity | Realizator XYZ | |

¹ Przyjęte stawki wynagrodzenia są przykładowe.

| | | |
|---|--|-------------------------------------|
| Nazwa kosztu Koordinator indywidualnych planów usług społecznych. | Wydatki ogółem 415 932,00² | Dofinansowanie 415 932,00 |
| Uproszczona metoda rozliczenia NIE | Kategoria kosztu Personel projektu | |
| Wydatki ogółem 415 932,00 | Dofinansowanie 415 932,00 | |
| Limity | Realizator XYZ | |
| Nazwa kosztu Usługi opiekuńcze w miejscu zamieszkania | Wydatki ogółem 240 000,00³ | Dofinansowanie 240 000,00 |
| Uproszczona metoda rozliczenia NIE | Kategoria kosztu Koszt wsparcia uczestników projektu | |
| Wydatki ogółem 240 000,00 | Dofinansowanie 240 000,00 | |
| Limity | Realizator XYZ | |

² Zaprezentowane rodzaje kosztów i przyjęte stawki są przykładowe.

³ Uwzględnione w obliczeniach stawki są przykładowe.

Uzasadnienia wydatków

Uzasadnienie poszczególnych wydatków wskazanych w budżecie projektu

Obszar danych uzasadnienia 1.1

Organizator usług społecznych.

Organizator usług społecznych – forma zatrudnienia: umowa o pracę w wymiarze 1 etatu. Organizator usług społecznych zostanie zatrudniony na podstawie umowy o pracę w okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2026 r. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto brutto (ze składkami ponoszonymi przez pracodawcę). wyniesie 8 102,00 zł Stawka wynagrodzenia została ustalona na podstawie wynagrodzeń obowiązujących na analogicznych stanowiskach/lub⁴ na stanowiskach wymagających analogicznych kwalifikacji/ wynika z obowiązującego u wnioskodawcy Regulaminu wynagradzania. Stawka wynagrodzenia jest uzasadniona także poniższym zakresem obowiązków przypisanym do stanowiska. Wymagania dotyczące wykształcenia i doświadczenia osoby zatrudnionej na tym stanowisku (na podstawie ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych):

- 1) ma wykształcenie wyższe,
- 2) ma co najmniej 2-letnie doświadczenie na stanowisku kierowniczym w podmiotach wykonujących usługi z zakresu polityki prorodzinnej, wspierania rodziny, systemu pieczy zastępczej, pomocy społecznej, promocji i ochrony zdrowia, wspierania osób niepełnosprawnych, edukacji publicznej, przeciwdziałania bezrobociu, kultury, kultury fizycznej i turystyki, pobudzania aktywności obywatelskiej, mieszkalnictwa, ochrony środowiska, reintegracji zawodowej i społecznej
- 3) ukończyła szkolenie z zakresu zarządzania i organizacji usług społecznych
- 4) nie była prawomocnie skazana za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe lub wobec której nie wydano prawomocnego wyroku warunkowo umarzającego postępowanie karne w sprawie popełnienia przestępstwa umyślnego ściganego z oskarżenia publicznego lub umyślnego przestępstwa skarbowego.

Zadania (na podstawie ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych):

- 1) organizowanie usług społecznych realizowanych przez centrum;

⁴ Wskaż właściwe.

2) prowadzenie na bieżąco rozeznania:

a) potrzeb wspólnoty samorządowej w zakresie usług społecznych,

b) potencjału wspólnoty samorządowej w zakresie organizowania usług społecznych;

3) podejmowanie działań w celu rozwijania oraz koordynacji lokalnego systemu usług społecznych, w tym nawiązywanie współpracy z organami administracji publicznej, organizacjami pozarządowymi i podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, podmiotami wykonującymi działalność leczniczą w rozumieniu ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej oraz osobami fizycznymi i prawnymi, wykonującymi usługi z zakresu, o którym mowa w art. 2 ust. 1, na obszarze działania centrum;

4) opracowywanie standardów jakości usług społecznych określonych w programie usług społecznych, w przypadku braku określenia tych standardów w obowiązujących przepisach.

Wskazana stawka wynagrodzenia nie przekracza kwoty średniego wynagrodzenia brutto podawanego w komunikacie Głównego Urzędu Statystycznego, które w marcu 2023 r. w województwie kujawsko-pomorskim wynosiło 6 773,00 zł.

Obszar danych uzasadnienia 1.2.

Koordinator indywidualnych planów usług społecznych.

Koordinator indywidualnych planów usług społecznych – forma zatrudnienia: umowa o pracę, w projekcie zostanie zatrudnionych 2 koordinatorów indywidualnych planów usług społecznych, każdy w wymiarze $\frac{3}{4}$ etatu w okresie od 1 kwietnia 2024 r. do 31 grudnia 2026 r. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto brutto (ze składkami ponoszonymi przez pracodawcę) wyniesie 6 302,00 zł. Stawka wynagrodzenia została ustalona na podstawie wynagrodzeń obowiązujących na analogicznych stanowiskach lub⁵ na stanowiskach wymagających analogicznych kwalifikacji lub wynika z obowiązującego u Wnioskodawcy Regulaminu wynagradzania. Stawka wynagrodzenia jest uzasadniona także poniższym zakresem obowiązków przypisanym do stanowiska. Wymagania (na podstawie ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych): spełnia wymogi przewidziane do wykonywania zawodu pracownika socjalnego, ma co najmniej 2-letnie doświadczenie w świadczeniu pracy socjalnej, odbyła szkolenie z zakresu opracowywania i realizacji indywidualnych planów usług społecznych, nie była prawomocnie skazana za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe lub wobec której nie wydano prawomocnego wyroku warunkowo umarzającego postępowanie karne w sprawie popełnienia przestępstwa umyślnego ściganego z oskarżenia publicznego lub umyślnego przestępstwa skarbowego. Zadania (na podstawie ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o realizowaniu usług społecznych przez centrum usług społecznych):

⁵ Wskaż właściwe.

- 1) przeprowadzanie rozpoznania indywidualnych potrzeb osoby zainteresowanej skorzystaniem z usług społecznych określonych w programie usług społecznych, zwanego dalej „rozpoznaniem indywidualnych potrzeb”;
- 2) opracowywanie indywidualnych planów usług społecznych i ich aktualizacji;
- 3) monitorowanie realizacji indywidualnych planów usług społecznych;
- 4) koordynowanie usług społecznych udzielanych w ramach indywidualnych planów usług społecznych;
- 5) przeprowadzanie z osobami objętymi indywidualnymi planami usług społecznych rozmów podsumowujących realizację tych planów

Wskazana stawka wynagrodzenia nie przekracza kwoty średniego wynagrodzenia brutto podawanego w komunikacie Głównego Urzędu Statystycznego, które w marcu 2023 r. w województwie kujawsko-pomorskim wynosiło 6 773,00 zł.

Obszar danych uzasadnienia 1.3.

Usługi opiekuńcze w miejscu zamieszkania

Usługi opiekuńcze w miejscu zamieszkania będą świadczone na podstawie umowy cywilnoprawnej w wymiarze 20 godzin miesięcznie średnio na uczestnika. Stawka za godzinę świadczenia usług wyniesie 50,00 zł. W projekcie usługami opiekuńczymi w miejscu zamieszkania zostanie objętych 10 uczestników. Usługi opiekuńcze będą świadczone dla każdego z 10 uczestników w okresie od 1 lipca 2024 r. do 30 czerwca 2026 r. Stawka wynagrodzenia została ustalona na podstawie stawek za świadczenie usług obowiązujących u wnioskodawcy. Stawka wynagrodzenia jest uzasadniona także poniższym zakresem obowiązków przypisanym do stanowiska. Zakres usług opiekuńczych świadczonych w miejscu zamieszkania obejmuje w szczególności:

- a) pomoc w zaspokajaniu codziennych potrzeb życiowych,
- b) opiekę higieniczną,
- c) pielęgnację zaleconą przez lekarza, która obejmuje czynności pielęgnacyjne wynikające z przedłożonego zaświadczenia lekarskiego lub dokumentacji medycznej, uzupełniającej w stosunku do pielęgniarskiej opieki środowiskowej,
- d) zapewnienie kontaktów z otoczeniem.

Usługa opiekuńcza jest świadczona przez osobę, która posiada:

- a) kwalifikacje do wykonywania jednego z zawodów: opiekun środowiskowy, asystent osoby niepełnosprawnej, pielęgniarz, opiekun osoby starszej, opiekun medyczny, opiekun kwalifikowany w domu pomocy społecznej lub

b) doświadczenie w realizacji usług opiekuńczych, w tym zawodowe, wolontariackie lub osobiste wynikające z pełnienia roli opiekuna faktycznego i odbyła minimum 80-godzinne szkolenie z zakresu realizowanej usługi, w tym udzielania pierwszej pomocy lub pomocy przedmedycznej.

Kategorie kosztów

IZ nie zawęziła kategorii kosztów dla działania 8.24, w związku z czym masz możliwość wyboru wszystkich kategorii kosztów wymienionych w Instrukcji wypełniania wniosku. Jeśli masz wątpliwości odnośnie przyporządkowania wydatku do właściwej kategorii wyślij do nas maila na adres wskazany w Regulaminie.