

Załącznik nr 6 do Regulaminu wyboru projektów

Standard budżetu projektu dla działania 8.22 Ekonomia społeczna

Niniejszy dokument zawiera zasady przygotowywania budżetu projektu w oparciu o zapisy Wytucznych dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027 (Wytuczne) i stanowi uszczegółowienie zapisów Instrukcji wypełniania wniosku o dofinansowanie w zakresie budżetu projektu.

Dla działania 8.22 Ekonomia społeczna Instytucja Zarządzająca (IZ) nie określiła standardu cen rynkowych. Na Tobie jako wnioskodawcy spoczywa odpowiedzialność za racjonalność i efektywność ponoszonych wydatków. Projekty powinny finansować usługi o standardzie zbliżonym do usług powszechnie dostępnych, komercyjnych. Nie jest zasadne finansowanie działań przewyższających standard i wykraczający poza stawki rynkowe.

IZ zastrzega, że Komisja Oceny Projektów (KOP) może dokonać analizy kosztów założonych we wniosku o dofinansowanie w odniesieniu do analogicznych kosztów w pozostałych wnioskach złożonych w odpowiedzi na nabór tak, aby wydatki w zatwierdzonych do dofinansowania wnioskach były wystandaryzowane.

Na Tobie jako wnioskodawcy spoczywa również odpowiedzialność za jakość prowadzonych w projekcie działań. Weryfikacja standardów jakości, które przekładają się również na efektywność wydatków, jest prowadzona – w pierwszej kolejności – w trakcie oceny wniosku o dofinansowanie na podstawie informacji ujętych we wniosku. Wobec powyższego jesteś zobowiązany do uzasadnienia każdego wydatku poprzez opis standardu jakościowego (np. poprzez opis wymagań dotyczących wykonawcy/personelu czy przedstawienie specyfikacji kupowanego sprzętu), jak również przedstawienie zastosowanej kalkulacji kosztu.

Pamiętaj, że zgodnie z Wytycznymi – w przypadku zatrudniania personelu w projekcie - jesteś zobowiązany do wskazania we wniosku o dofinansowanie informacji dotyczących:

a) formy zaangażowania i szacunkowy wymiar czasu pracy personelu projektu niezbędnego do realizacji zadań merytorycznych (etat/liczba godzin),

b) uzasadnienia proponowanej kwoty wynagrodzenia personelu projektu odnoszącego się do zwyczajowej praktyki Twojego podmiotu w zakresie wynagrodzeń na danym stanowisku lub przepisów prawa pracy w rozumieniu art. 9 § 1 Kodeksu pracy lub statystyki publicznej. Stanowi to podstawę do oceny kwalifikowalności wydatków zarówno na etapie wyboru projektu, jak i w trakcie jego realizacji.

W związku z tym, że budżet w aplikacji SOWA EFS określa wydatki ogółem i dofinansowanie na poziomie sumy całego kosztu, także poza wydatkami dotyczącymi personelu projektu, konieczne wskaż w uzasadnieniu sposób wyliczenia danego kosztu, uwzględniający m.in. liczbę miesięcy/godzin finansowania/ilości sztuk/zestawów danego wydatku i jego cenę jednostkową.

Przykład:

Budżet projektu		
Nazwa zadania XYZ	Wydatki ogółem	Dofinansowanie
Nazwa kosztu Animator OWES	Wydatki ogółem 296 352,00¹	Dofinansowanie 296 352,00
Uproszczona metoda rozliczenia NIE	Kategoria kosztu Personel projektu	
Wydatki ogółem 296 352,00	Dofinansowanie 296 352,00	

¹ Przyjęte stawki wynagrodzenia są przykładowe.

Limity	Realizator XYZ	
Nazwa kosztu Szkolenie dla grup inicjatywnych	Wydatki ogółem 81 720,00²	Dofinansowanie 81 720,00
Uproszczona metoda rozliczenia NIE	Kategoria kosztu Koszt wsparcia uczestników projektu	
Wydatki ogółem 81 720,00	Dofinansowanie 81 720,00	
Limity	Realizator XYZ	
Nazwa kosztu Doradcy specjalistyczni	Wydatki ogółem 25 000,00³	Dofinansowanie 25 000,00
Uproszczona metoda rozliczenia NIE	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 25 000,00	Dofinansowanie 25 000,00	
Limity	Realizator XYZ	

² Zaprezentowane rodzaje kosztów i przyjęte stawki są przykładowe.

³ Uwzględnione w obliczeniach stawki są przykładowe.

Uzasadnienia wydatków

Uzasadnienie poszczególnych wydatków wskazanych w budżecie projektu

Obszar danych uzasadnienia 1.1

Animator OWES

Animator OWES zostanie zatrudniony na podstawie umowy o pracę w wymiarze 1 etatu w okresie od 1 stycznia 2024 r. do 31 grudnia 2026 r. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia wyniesie 8 232,00 zł brutto/brutto. Animator OWES musi posiadać minimum 3-letnie doświadczenie w świadczeniu usług animacyjnych odnośnie rozwoju lokalnego, tworzenia partnerstw lokalnych. Stawka wynagrodzenia została ustalona na podstawie wynagrodzeń obowiązujących na analogicznych stanowiskach lub na stanowiskach wymagających analogicznych kwalifikacji lub wynika z obowiązującego u Wnioskodawcy Regulaminu wynagradzania. Stawka wynagrodzenia jest uzasadniona także poniższym zakresem obowiązków przypisanym do stanowiska:

- diagnozowanie potencjału lokalnego środowiska, w tym potencjału i potrzeb PES/PS,
- inicjowanie spotkań, działań i kontaktów pomiędzy podmiotami działającymi na danym obszarze,
- inicjowanie i wspieranie powstawania grup osób i instytucji, zamierzających rozpocząć działalność w formie PES, grup inicjatywnych,
- zawiązywanie i rozwój partnerstw, sieci współpracy podmiotów, w tym JST, w celu rozwoju PES i PS,
- wymiana informacji nt. zmieniających się przepisów prawa dotyczących PES,
- ułatwianie kontaktów, doprowadzenie do lepszego poznania się mieszkańców i tworzonych przez nich grup i środowisk,
- animowanie wśród mieszkańców dyskusji dotyczących ekonomii społecznej,
- wyszukiwanie i wspieranie liderów/animatorów lokalnych,
- motywowanie grup i środowisk do podejmowania aktywności ukierunkowanych na rozwój ekonomii społecznej, w tym m.in. w formie spółdzielni uczniowskich, kooperatyw, w tym spożywczych,
- budowanie lokalnych koalicji,

- moderowanie sytuacji edukacyjnych w środowisku,
- stałe motywowanie osób, podmiotów, w tym instytucji publicznych do podjęcia i kontynuowania działania między innymi poprzez wskazywanie możliwych korzyści społeczno-ekonomicznych lub kosztów zaniechania,
- inicjowanie współpracy PES z sektorem biznesu, w tym przy wykorzystaniu CSR,
- włączanie PES w procesy rewitalizacji,
- włączenie PES w proces planowania i realizacji usług społecznych, w tym w formule zdeinstytucjonalizowanej. Animator w tym zakresie współpracuje z JST, jak i z PES/PS.

Wskazana stawka wynagrodzenia nie przekracza kwoty średniego wynagrodzenia brutto podawanego w komunikacie Głównego Urzędu Statystycznego, które w marcu 2023 r. w województwie kujawsko-pomorskim wynosiło 6 773,00 zł.

Obszar danych uzasadnienia 1.2.

Szkolenie dla grup inicjatywnych.

Koszt dotyczy organizacji szkoleń dla grup inicjatywnych, które w ich trakcie opracują założenia dotyczące utworzenia PES. Wnioskodawca zaplanował, że w każdym roku realizacji projektu przeprowadzi 12 szkoleń. Łącznie zorganizowanych zostanie 36 szkoleń (3 lata x 12 szkoleń/rok), każde w wymiarze 8 godzin. Średnio w każdym ze szkoleń udział weźmie 10 osób. Koszt przeprowadzenia szkoleń został określony na podstawie poniższej specyfikacji:

Trenerzy - koszt pracy trenera obejmuje przygotowanie programu szkoleń w oparciu o przeprowadzoną diagnozę uczestników, ćwiczeń, materiałów szkoleniowych.

Trenerzy prowadzący spotkania posiadają wiedzę praktyczną dotyczącą procesu tworzenia PES, przygotowania i złożenia wniosku rejestracyjnego PES, przygotowania biznesplanu dotyczącego utworzenia PES. Koszt pracy trenera wynosi 150,00 zł za godzinę. Łączny koszt wynagrodzenia trenerów za przeprowadzenie szkoleń wynosi 43 200,00 zł (3 lata x 12 szkolenie x 8 godzin x 150,00 zł).

Sal na szkolenia - średnia stawka za godzinę wynajmu sali wyniesie 40 zł. Łączny koszt wynajmu sal wynosi 11 520,00 zł (36 szkoleń x 8 godzin x 40,00 zł/godzinę).

Przerwy kawowe – średnia stawka na osobę 15,00 zł. Przewidziana w przypadku szkoleń trwających dłużej niż 4 godziny.

Obejmuje drobny poczęstunek: kawa, herbata, woda, soki, ciastka, kanapki. Łączny koszt organizacji przerw kawowych wynosi: 5 400,00 (36 szkoleń x 10 osób x 15,00 zł).

Wyżywienie - średnia stawka na osobę 40,00 zł. Przewidziana w przypadku szkoleń trwających dłużej niż 6 godzin. Obejmuje dwa dania (zupa i drugie danie). Łączny koszt organizacji wyżywienia wynosi: 14 400,00 (36 szkoleń x 10 osób x 40,00 zł).

Materiały dla uczestników szkoleń – średnio 20,00 zł na uczestnika. W ramach materiałów szkoleniowych każdy uczestnik otrzyma: długopisy, notesy, płyty CD, pendrive, publikacje związane z tematem szkoleń. Łączny koszt materiałów szkoleniowych wynosi: 7 200,00 (36 szkoleń x 10 osób x 20,00 zł).

Łączny koszt szkoleń dla grup inicjatywnych wynosi 81 720,00 zł.

Obszar danych uzasadnienia 1.3.

Doradcy specjalistyczni.

Na pozycję składa się świadczenie doradztwa specjalistycznego oraz doradztwa z zakresu zamówień publicznych. Zakres tematyczny doradztwa specjalistycznego obejmuje minimalnie następujące zagadnienia w zakresie: prawnym, księgowo-podatkowym, finansowym, marketingowym. Zakres tematyczny doradztwa z zakresu zamówień publicznych obejmuje następujące zagadnienia: motywowanie do szukania zamówień i składania ofert, przez przedsiębiorstwa społeczne, w procedurach zamówień publicznych, w tym społecznie odpowiedzialnych zamówieniach publicznych, pomoc w opracowaniu i składaniu ofert przez przedsiębiorstwa społeczne Średniorocznie udzielonych zostanie minimum 100 godzin doradztwa specjalistycznego. Średnia cena wynagrodzenia na podstawie umowy cywilnoprawnej za godzinę doradztwa wynosi 250,00 zł. Koszt wynagrodzenia za godzinę doradztwa będzie uzależniony od zakresu tematycznego i problemowego. Wynagrodzenie za przeprowadzenie doradztwa obejmuje też koszty dojazdu do klienta. Łączny koszt zaangażowania doradców wyniesie 25 000,00 zł.

Kategorie kosztów

IZ nie zawęziła kategorii kosztów dla działania 8.22, w związku z czym masz możliwość wyboru wszystkich kategorii kosztów wymienionych w Instrukcji wypełniania wniosku. Jeśli masz wątpliwości odnośnie przyporządkowania wydatku do właściwej kategorii wyślij do nas maila, na adres wskazany w Regulaminie.

Stawki jednostkowe

Stawki jednostkowe dotyczą utworzenia nowego miejsca pracy i jego utrzymania przez 12 miesięcy w PS lub w PES przekształcającym się w PS.

PES musi przekształcić się w PS (czyli uzyskać status przedsiębiorstwa społecznego zgodnie z ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej) przed upływem 6 miesięcy od dnia utworzenia miejsca pracy.

Stawki jednostkowe na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy można wykorzystać tylko łącznie, tj. PS nie może skorzystać tylko z jednej ze stawek.

Stawka jednostkowa na utworzenie miejsca pracy w PS			
Wysokość stawki jednostkowej⁴	Zakres stawki jednostkowej	Nazwa i definicja wskaźnika rozliczającego stawkę jednostkową Definicja wskaźnika rozliczającego stawkę jednostkową	Dokumenty potwierdzające kwalifikowalność stawek
31 229 zł	Obejmuje środki finansowe przyznane PS na utworzenie przez niego miejsca pracy dla osoby, która dzięki temu poprawi swój status na rynku pracy. W ramach wsparcia pokrywane są m.in. koszty składników majątku trwałego, instalacji i uruchomienia oraz ubezpieczenia i ochrony w	Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwie społecznym Wskaźnik mierzy liczbę nowoutworzonych ze środków EFS+ miejsc pracy dla kwalifikowalnych w ramach projektu osób. Do wskaźnika wlicza się każde miejsce pracy, które zostało utworzone w ramach projektu, bez względu na wymiar etatu. Jako miejsce pracy na potrzeby rozliczenia stawki jednostkowej na	<ul style="list-style-type: none"> • podpisana umowa wsparcia wskazująca na liczbę miejsc pracy w danym PS i liczbę miejsc pracy, które tworzone są w oparciu o przyznane stawki wraz z wymiarem etatowym tych miejsc; • potwierdzenie przelewu stawki jednostkowej do PS; • kopia umowy o pracę lub umowy spółdzielczej potwierdzająca utworzenie miejsca pracy;

⁴ Stawka jednostkowa na utworzenie miejsca pracy w podlega indeksacji w oparciu o wskaźnik przeciętnego wynagrodzenia za pracę zgodnie z Komunikatem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego o wysokości przeciętnego wynagrodzenia za poprzedni rok.

	<p>okresie 12 miesięcy finansowania miejsca pracy, w przypadku, kiedy zachodzi taka konieczność, wyposażenia miejsca pracy wraz z kosztami dostawy, instalacji i uruchomienia, dostosowania lub adaptacji (prace remontowo-wykończeniowe budynków i pomieszczeń), aktywów obrotowych i środków produkcji, zakupu wartości niematerialnych i prawnych, opłat związanych z uruchomieniem leasingu oraz kredytu inwestycyjnego.</p> <p>Kwota stawki na utworzenie miejsca pracy jest wypłacana jednorazowo po podpisaniu umowy wsparcia.</p>	<p>utworzenie miejsca pracy, należy rozumieć zatrudnienie na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę w wymiarze co najmniej ½ etatu, a w przypadku osób z niepełnosprawnością sprzężoną lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności w wymiarze co najmniej ¼ etatu.</p> <p>Pomiar wskaźnika dokonywany jest do 3 miesięcy od wypłaty wsparcia w celu potwierdzenia faktycznego utworzenia miejsca pracy i tym samym kwalifikowalności stawki utworzenia miejsca pracy. Za dzień utworzenia miejsca pracy uznaje się datę rozpoczęcia pracy nowozatrudnionej osoby.</p> <p>Brak utworzenia miejsca pracy w terminie do 3 miesięcy od dnia podpisania umowy wsparcia oznacza konieczność zwrotu przez PS otrzymanych środków. W uzasadnionych przypadkach istnieje możliwość wydłużenia tego terminu maksymalnie o 30 dni.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • w przypadku nowotworzonych PS oraz podmiotów ekonomii społecznej przekształcających się w PS, dokumenty potwierdzające założenie/rejestrację nowego PS; • orzeczenie o niepełnosprawności lub inny dokument potwierdzający stopień niepełnosprawności – w przypadku utworzenia miejsca pracy dla osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności w wymiarze co najmniej ¼ etatu.
--	---	--	--

	<p>Miejsce pracy musi zostać utworzone do 3 miesięcy od dnia wypłaty środków, a dla zapewnienia kwalifikowalności musi być następnie utrzymane przez 12 miesięcy w ramach stawki na utrzymanie miejsca pracy. W przypadku braku utworzenia miejsca pracy w terminie do 3 miesięcy od dnia wypłaty środków, stawka utworzenia miejsca pracy jest niekwalifikowalna w całości. Okres ten w uzasadnionych przypadkach może zostać wydłużony o dodatkowe 30 dni.</p>		
<p>Stawka jednostkowa na utrzymanie miejsca pracy w PS</p>			
<p>Wysokość stawki jednostkowej⁵</p>	<p>Zakres stawki jednostkowej</p>	<p>Nazwa i definicja wskaźnika rozliczającego stawkę jednostkową</p>	<p>Dokumenty potwierdzające kwalifikowalność stawek</p>

⁵ Stawki jednostkowe na utrzymanie miejsca pracy w PS podlegają indeksacji w oparciu o zmianę minimalnego wynagrodzenia za pracę.

<ul style="list-style-type: none"> • 31 410 zł (w okresie do 30 czerwca 2023 r.) i 32 400 zł (w okresie od 1 lipca 2023 r.) – w przypadku utrzymania miejsca pracy na pełen etat przez 12 miesięcy; • 23 558 zł (w okresie do 30 czerwca 2023 r.) i 24 300 zł (w okresie od 1 lipca 2023 r.) – w przypadku utrzymania miejsca pracy na ¾ etatu przez 12 miesięcy; • 15 705 zł (w okresie do 30 czerwca 2023 r.) i 16 200 zł (w 	<p>Obejmuje środki finansowe przyznane PS na utrzymanie przez 12 miesięcy (tj. od 1 do 12 miesięcy) miejsca pracy, które zostało przez PS utworzone w ramach stawki na utworzenie miejsca pracy.</p> <p>Stawka obejmuje koszty funkcjonowania miejsca pracy w pierwszym okresie od utworzenia, tj. koszty zatrudnienia (w tym wynagrodzenia) osoby na nowoutworzonym miejscu pracy, koszty obowiązkowych opłat, takich jak np. składki na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, bieżące niezbędne wydatki dotyczące stanowiska pracy, bez których funkcjonowanie PS nie może się odbywać.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Liczba miejsc pracy utrzymanych przez 12 miesięcy na pełny etat; • Liczba miejsc pracy utrzymanych przez 12 miesięcy w wymiarze co najmniej ¾ etatu; • Liczba miejsc pracy utrzymanych przez 12 miesięcy w wymiarze co najmniej ½ etatu. Wskaźniki mierzą liczbę miejsc pracy, które zostały utworzone w PS ze 	<ul style="list-style-type: none"> • kopia umowy o pracę lub umowa spółdzielcza oraz świadectwa pracy (jeśli dotyczy) wszystkich osób zatrudnionych na nowoutworzonych miejscach pracy w okresie 12 miesięcy od ich utworzenia; • potwierdzenie opłacania składek ZUS przez 12 miesięcy; • potwierdzenie przelewu/ów w wysokości odpowiadającej stawce jednostkowej do PS.
---	---	--	---

<p>okresie od 1 lipca 2023 r.) – w przypadku utrzymania miejsca pracy na ½ etatu przez 12 miesięcy.</p>	<p>Stawka jest kwalifikowalna po upływie 12 miesięcy utrzymania miejsca pracy, niemniej jednak środki w ramach stawki są wypłacane PS wcześniej, np. w miesięcznych transzach. Stawka jest kwalifikowalna tylko łącznie ze stawką na utworzenie miejsca pracy. Stawka nie jest kwalifikowalna w ogóle, jeżeli miejsce pracy nie zostanie utrzymane przez okres pełnych 12 miesięcy. Spełnienie wymogu utrzymania miejsca pracy przez 12 miesięcy pozwala na rozliczenie we wniosku o płatność stawki jednostkowej na utworzenie miejsca pracy w PS i stawki jednostkowej na utrzymanie miejsca pracy w PS.</p>	<p>środków EFS+, a następnie utrzymane przez 12 miesięcy.</p> <p>Jako utrzymanie miejsca pracy należy rozumieć okres co najmniej 12 miesięcy od dnia jego utworzenia w związku z kwalifikowaniem stawki jednostkowej na utworzenie miejsca pracy w PS.</p> <p>Za utrzymanie miejsca pracy w wymiarze pełnego etatu wypłacana jest pełna wysokość stawki na utrzymanie miejsca pracy. Miejsca pracy w wymiarze poniżej pełnego etatu uprawniają odpowiednio do wypłaty ¾ lub ½ stawki na utrzymanie miejsca pracy w zależności od wymiaru etatu miejsca pracy. Dla celu ustalenia wysokości stawki wsparcia wymiar ¼ etatu osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi lub ze znacznym stopniem niepełnosprawności uznaje się za równoznaczny z wymiarem ½ etatu innych osób objętych wsparciem.</p> <p>Pomiar wskaźnika jest dokonywany po 12 miesiącach od dnia utworzenia nowego miejsca pracy.</p>	
---	--	--	--

		<p>Miejsce pracy uznaje się za utrzymane pod warunkiem nieprzerwanego zatrudnienia na nim osób. Dopuszcza się przerwy w zatrudnieniu nie dłuższe niż łącznie 30 dni kalendarzowe w okresie 12 miesięcy uprawniające do kwalifikowania stawki jednostkowej. Każdy kolejny dzień przerwy (ponad dopuszczalne 30 dni) odpowiednio wydłuża okres utrzymania miejsca pracy.</p> <p>Po upływie okresu utrzymania miejsca pracy, miejsce pracy wliczane jest do wskaźnika, a stawka jednostkowa jest kwalifikowalna.</p>	
--	--	---	--

Indeksacja obu stawek jednostkowych będzie przeprowadzana corocznie w terminie do 30 kwietnia, po oficjalnym ogłoszeniu wysokości przeciętnego i minimalnego wynagrodzenia przez uprawnione podmioty. Zindeksowane stawki będą ogłaszane w komunikacie ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego, na stronie internetowej urzędu obsługującego ministra do spraw rozwoju regionalnego i będą mieć – co do zasady – zastosowanie wyłącznie do umów o dofinansowanie projektu zawartych na podstawie naborów ogłoszonych po dniu wydania komunikatu w sprawie zindeksowanej stawki.

Po okresie utrzymania miejsca pracy wymagane jest zachowanie okresu trwałości, który wynosi 6 miesięcy od zakończenia okresu utrzymania miejsca pracy (mierzone od momentu upływu okresu 12 miesięcy finansowania utrzymania miejsca pracy). W przypadku niezachowania okresu trwałości naliczane będą korekty finansowe proporcjonalnie do okresu niezachowania trwałości.

Utworzenie każdego nowego miejsca pracy w PS oraz utrzymanie miejsca pracy w PS podlega kontroli. Kontrola utworzenia miejsca pracy dokonywana jest przez beneficjenta, który przeprowadza ją w PS co najmniej raz, nie później niż przed złożeniem

końcowego wniosku o płatność. Beneficjent monitoruje również zachowanie trwałości miejsca po zakończeniu finansowania z EFS+ przez okres 6 miesięcy.

Jak zaplanować budżet we wniosku o dofinansowanie w odniesieniu do stawek (przykład)

Nazwa zadania Zadanie 1. Tworzenie miejsc pracy w PS	Wydatki ogółem 318 145,00 zł	Dofinansowanie 318 145,00 zł
Nazwa kosztu Zadanie 1.1. Stawka na utworzenie miejsca pracy	Wydatki ogółem 156 145,00 zł	Dofinansowanie 156 145,00 zł
Uproszczona metoda rozliczenia Tak	Kategoria kosztu Wsparcie finansowe udzielone grantobiorcom i uczestnikom projektu	
Liczba stawek 5	Wysokość stawki 31 229,00 zł	
Wydatki ogółem 156 145,00 zł	Dofinansowanie 156 145,00 zł	
Limity pomoc de minimis	Realizator XYZ	
Nazwa kosztu Zadanie 1.2. Stawka na utrzymanie miejsca pracy przez 12 mcy – pełny etat	Wydatki ogółem 162 000,00 zł	Dofinansowanie 162 000,00 zł
Uproszczona metoda rozliczenia Tak	Kategoria kosztu Wsparcie finansowe udzielone grantobiorcom i uczestnikom projektu	

Liczba stawek 5	Wysokość stawki 32 400,00 zł	
Wydatki ogółem 162 000,00 zł	Dofinansowanie 162 000,00 zł	
Limity pomoc de minimis	Realizator XYZ	
Nazwa kosztu Zadanie 1.3. Stawka na utrzymanie miejsca pracy przez 12 mcy – $\frac{3}{4}$ etatu	Wydatki ogółem 0,00 zł	Dofinansowanie 0,00 zł
Uproszczona metoda rozliczenia Tak	Kategoria kosztu Wsparcie finansowe udzielone grantobiorcom i uczestnikom projektu	
Liczba stawek 0	Wysokość stawki 24 300,00 zł	
Wydatki ogółem 0,00 zł	Dofinansowanie 0,00 zł	
Limity pomoc de minimis	Realizator XYZ	
Nazwa kosztu Zadanie 1.4. Stawka na utrzymanie miejsca pracy przez 12 mcy – $\frac{1}{2}$ etatu	Wydatki ogółem 0,00 zł	Dofinansowanie 0,00 zł
Uproszczona metoda rozliczenia Tak	Kategoria kosztu Wsparcie finansowe udzielone grantobiorcom i uczestnikom projektu	

Liczba stawek 0	Wysokość stawki 16 200,00 zł
Wydatki ogółem 0,00 zł	Dofinansowanie 0,00 zł
Limity pomoc de minimis	Realizator XYZ

Uzasadnienia wydatków
Uzasadnienie poszczególnych wydatków wskazanych w budżecie projektu
<p>Obszar danych uzasadnienia 1.1. Na etapie przygotowywania wniosku o dofinansowanie zaplanowano utworzenie 5 miejsc pracy.</p>
<p>Obszar danych uzasadnienia 1.2. Na etapie przygotowywania wniosku o dofinansowanie nie zaplanowano stawek na utrzymanie miejsca pracy na $\frac{3}{4}$ i $\frac{1}{2}$ etatu. Założono, że wszystkie utworzone miejsca będą wiązały się z zatrudnieniem na pełny etat. Jednak ostateczna liczba miejsc utworzonych w ramach poszczególnych stawek zostanie wykazana na etapie realizacji projektu.</p>