



Fundusze Europejskie
Program Regionalny



WOJEWÓDZTWO
KUJAWSKO-POMORSKIE

Unia Europejska
Europejskie Fundusze
Strukturalne i Inwestycyjne



Załącznik nr 5 do Regulaminu pracy KOP ZIT w zakresie EFS w ramach RPO WK-P 2014-2020

Polityka szkoleniowa IP ZIT dla realizacji instrumentu ZIT

§ 1

Postanowienia ogólne

1. IP ZIT, celem zapewnienia wysokiej jakości oceny wniosków o dofinansowanie projektu, prowadzi politykę szkoleniową obejmującą ekspertów i pracowników IP ZIT, będących Członkami KOP ZIT – Podkomisji IP ZIT.
2. Polityka szkoleniowa IP ZIT prowadzona jest niezależnie od szkoleń e-learningowych organizowanych przez ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego.

§ 2

Zakres polityki szkoleniowej

1. Polityka szkoleniowa IP ZIT ma na celu weryfikację wiedzy i umiejętności Członków Podkomisji ZIT, jak również umożliwienie wymianę wiedzy i doświadczeń osobom oceniającym wnioski, których celem będzie wypracowanie uniwersalnego i jednolitego podejścia do oceny wniosków i może być prowadzona poprzez:
 - a) spotkania informacyjne;
 - b) szkolenia stacjonarne;
 - c) warsztaty;
 - d) egzaminy praktyczne;
 - e) testy wiedzy.
2. Szkolenia stacjonarne i warsztaty organizowane są w miarę potrzeb, w szczególności w sytuacji gdy:
 - a) zmieniają się zapisy dokumentów programowych mające wpływ na przygotowanie i ocenę wniosków o dofinansowanie projektu;
 - b) weryfikacja karty oceny strategicznej ZIT pokaże niską jakość dokonywanych ocen, w tym błędy w ocenie racjonalności i efektywności wydatków przewidzianych w budżecie.Udział w szkoleniach i warsztatach jest obligatoryjny. Z tego obowiązku mogą być zwolnieni eksperci, pod warunkiem zaliczenia szkoleń i warsztatów drogą elektroniczną.
3. Egzaminy praktyczne i testy wiedzy przeprowadzane są co do zasady na zakończenie warsztatów i szkoleń. Egzaminy i testy mogą być przeprowadzane także w sytuacji, gdy wymagają tego zaistniałe okoliczności (wymienione w pkt 1 i 2), bez wcześniejszej organizacji szkoleń i warsztatów. Egzaminy i testy mogą być przeprowadzane zarówno w formie elektronicznej, jak i stacjonarnej.

§ 3

Skutki niewywiązywania się z polityki szkoleniowej IP ZIT

1. Pracownicy IP ZIT dokonujący oceny oraz eksperci mają obowiązek realizacji polityki szkoleniowej IP ZIT.
2. Odmowa udziału w którejkolwiek z form weryfikacji wiedzy wymienionej w § 2 ust. 1 wpływa na dokonywaną przez IP ZIT ocenę pracy danego Członka KOP ZIT oraz może skutkować:
 - 1) skreśleniem z listy Członków KOP ZIT – Podkomisji IP ZIT w ramach danego składu KOP ZIT;
 - 2) niepowoływaniem do składu KOP ZIT – Podkomisji IP ZIT na kolejne konkursy w danym roku.
3. Decyzję o formie podjętych konsekwencji podejmuje każdorazowo Dyrektor Biura ZIT BTOF indywidualnie, w przypadku każdego oceniającego.