



**Fundusze Europejskie**  
Program Regionalny



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



**„Rodzice w pracy.”**



**Fundusze Europejskie**  
Program Regionalny



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



**„Rodzice w pracy.”**

Projekt **„Rodzice w pracy.”** realizowany jest przez:

**Canvi s.c.**

**A. Umińska, K. Kościukiewicz,**

ul Piernikarska 6 lok.13,

87-100 Toruń.



Fundusze  
Europejskie  
Program Regionalny



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



**„Rodzice w pracy.”**

Projekt **„Rodzice w pracy.”** realizowany jest na podstawie umowy dofinansowania zawartej z Urzędem Marszałkowskim Województwa Kujawsko – Pomorskiego; w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko -Pomorskiego na lata 2014-2020;

- Oś priorytetowa RPKP.08.00.00 Aktywni na rynku pracy
- Działanie RPKP.08.04.00 Godzenie życia zawodowego i rodzinnego
- Poddziałanie RPKP.08.04.01 Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze

## „Rodzice w pracy.”

- Celem projektu jest wspieranie aktywizacji zawodowej w powrocie na rynek pracy **22 (21K, 1M) osób** w wieku aktywności zawodowej wyłączonych z rynku pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dziećmi do lat 3 lub powracających na rynek pracy po urloпах macierzyńskich /rodzicielskich /wychowawczych z **obszaru woj. kujawsko-pomorskiego**.
- Rezultatem projektu będzie uzyskanie zatrudnienia przez min. **43%** uczestników projektu w okresie do 3 miesięcy po dniu od zakończeniu udziału w projekcie.
- Okres realizacji projektu: **od 01.06.2018r. do 31.08.2019 r.**

## **Projekt obejmuje:**

- 1. Finansowanie opieki nad dziećmi do lat 3 (voucher) max do 12 miesięcy, obejmujące:**
  - a) pokrycie kosztów usług bieżącej opieki nad dzieckiem w żłobku lub klubie dziecięcym lub wynagrodzenia dziennego opiekuna,
  - b) pokrycie kosztów wynagrodzenia oraz kosztów składek na ubezpieczenia społeczne niani sprawującej opiekę nad dzieckiem, zgodnie z umową o świadczenie usług.

**2. Działania aktywizacyjne i szkoleniowe wspomagające proces powrotu na rynek pracy - jako uzupełnienie działań polegających na finansowaniu opieki nad dziećmi do lat 3.**

Wsparcie w projekcie ma charakter indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowej zdefiniowanej o opracowanie **Indywidualnego Planu Działania** i obejmuje:

- indywidualne poradnictwo zawodowe,
- poradnictwo psychologiczne,
- pośrednictwo pracy,
- szkolenia zawodowe.

„Rodzice w pracy.”

**Grupa docelowa:**

**Projekt jest skierowany do 22 osób fizycznych** będących osobami w wieku aktywności zawodowej wyłączonych z rynku pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dziećmi do lat 3

**lub**

powracających na rynek pracy po urloпах macierzyńskich/rodzicielskich/ wychowawczych;

## Podgrupy:

- **I Grupa - 14 osób (63,64 %)**, które zaliczają się do osób powracających na rynek pracy po urlopie macierzyńskim lub rodzicielskim;

*osoby, które w dniu przystąpienia do projektu były osobami pracującymi*

- **II Grupa - 8 osób (36,36%)** wyłączonych z rynku pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dziećmi do lat 3

*osoby, które w dniu przystąpienia do projektu pozostawały bez pracy, w tym osoby przebywające na urlopie wychowawczym*



## KRYTERIA UCZESTNICTWA W PROJEKCIE:

- a. zamieszkiwanie na terenie województwa kujawsko-pomorskiego;  
*w rozumieniu Kodeksu Cywilnego, tj. jako: „miejsce przebywania z zamiarem stałego pobytu”*
- b. sprawowanie opieki nad dzieckiem od ukończenia przez nie 20 tygodnia życia do lat 3 (*bycie rodzicem lub opiekunem prawnym*)  
- dziecko, nad którym sprawowana jest opieka przez Opiekuna/ Rodzica na dzień przystąpienia do Projektu nie może być objęte opieką w placówce sprawującej opiekę nad dziećmi do lat 3/ niania/ opiekun dzienny;
- c. nie wykonywanie pracy zawodowej ze względu na obowiązek opieki nad dzieckiem, tj.: pozostawanie bez zatrudnienia lub przebywanie na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim / wychowawczym.

**Kryteria dostępu c.d.:**

- złożenie kompletu dokumentów (w tym wymagane dane do przetwarzania w SL2014, oświadczenie dotyczące przekazywania danych wskazane w Wytycznych w zakresie gromadzenia i przetwarzania (...) oraz Wytycznych w zakresie monitorowania (...), inne załącz. określone w Regulaminie Rekrutacji,
- zamieszkanie na terenie województwa kujawsko - pomorskiego w rozumieniu Kodeksu Cywilnego,
- wiek aktywności zawodowej,
- status osoby biernej zawodowo /osoby bezrobotnej /osoby na urlopie wychowawczym /osoby zatrudnionej i przebywającej na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim;



Fundusze Europejskie  
Program Regionalny



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



**„Rodzice w pracy.”**

## Kryteria dostępu:

- - sprawowanie opieki nad dzieckiem od ukończenia przez nie 20 tygodnia życia do lat 3 (bycie rodzicem lub opiekunem prawnym);
- - nie wykonywanie pracy zawodowej ze względu na obowiązek opieki nad dzieckiem, tj.: pozostawanie bez zatrudnienia lub i przebywanie na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim/ wychowawczym;
- - nie przebywanie dziecka na dzień przystąpienia do projektu w placówce sprawującej opiekę nad dziećmi do lat 3 ;
- - oświadczenie lub zaświadczenie, z którego będzie wynikać, że koszt usługi opieki nad dzieckiem do lat 3, który ma zostać pokryty w proj., nie stanowi kosztów finansowych w ramach innych projektów współf. ze środków publicznych (realizowanych w tym samym okresie).
- - zobowiązanie UP do dostarczenia dokumentów potwierdzających podjęcie pracy do trzech miesięcy od wystąpienia sytuacji



Fundusze  
Europejskie  
Program Regionalny



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



**„Rodzice w pracy.”**

## Kryteria punktowe:

- osoby niepełnosprawne - 30 pkt;
- niepełnosprawność dziecka - 10 pkt;
- zamieszkanie na obszarach gmin, w których nie funkcjonowały placówki opieki nad dziećmi do lat 3 - 5 pkt,
- osoby z wykształceniem max. średnim - 5 pkt
- rodzic/opiekun samotnie wychowujący - 5 pkt
- rodzina wielodzietna (3 lub więcej dzieci) - 3 pkt.

**W przypadku takiej samej liczby punktów decydować będzie kolejność zgłoszeń.**



Fundusze  
Europejskie  
Program Regionalny



WOJEWÓDZTWO  
KUJAWSKO-POMORSKIE

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



## „Rodzice w pracy.”

- Kwalifikowalność Kandydata do Projektu potwierdzana będzie na etapie rekrutacji do projektu a następnie ponownie w momencie przystąpienia do pierwszej formy wsparcia.
- Do objęcia wsparciem nie kwalifikują się osoby, które w momencie rekrutacji do projektu powróciły już do pracy, miały zapewnioną opiekę nad dzieckiem w żłobku i opłacały chesne we własnym zakresie.

**„Rodzice w pracy.”**

**Rekrutacja prowadzona będzie na terenie  
województwa kujawsko-pomorskiego  
od 16 czerwca 2018 r.  
do 12 sierpnia 2018 r.**

**„Rodzice w pracy.”**

Formularz kwalifikacyjny wraz ze wzorami oświadczeń można będzie odebrać osobiście w Biurze Projektu:

**Canvi s.c.**

**A. Umińska, K. Kościukiewicz**

ul. Piernikarska 6,

87-100 Toruń

od poniedziałku do piątku w godzinach

**od 08.00 – 16.00**

lub pobrać ze strony internetowej

**[www.canvi.pl](http://www.canvi.pl)**

„Rodzice w pracy.”

**Z osobami zakwalifikowanymi do Projektu zostaną podpisane umowy w formie pisemnej.**

Wykaz dokumentów niezbędnych do podpisania umowy znajdować się będzie w **Regulaminie projektu „Rodzice w pracy”**

**Regulaminie projektu „Rodzice w pracy” dostępny będzie na stronie: [www.canvi.pl](http://www.canvi.pl)**



## „Rodzice w pracy.”

- Po podpisaniu umowy, Uczestnik Projektu przez maksymalnie **12 kolejnych miesięcy** (*ale nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 3 roku życia i nie dłużej niż do końca projektu, tj. do 31.08.2019 r.*), będzie miał prawo do uzyskania zwrotu części faktycznie poniesionych przez siebie kosztów opieki nad dzieckiem.
- W przypadku osób wyłączonej z rynku pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dziećmi do lat 3 (*osoby, które w dniu przystąpienia do Projektu pozostawały bez pracy, w tym osoby przebywające na urlopie wychowawczym*) umowa na zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do lat 3 zawierana jest **na okres 3 miesięcy**, ze wskazaniem, że okres przedłużenia **do maksymalnych 12 miesięcy** jest uzależniony od aktywności uczestnika projektu (**stopień realizacji działań wyznaczonych na etapie: IPD, Poradnictwa Psychologicznego, Pośrednictwa Pracy, Szkolenia Zawodowego**).

„Rodzice w pracy.”

**Uczestnik Projektu samodzielnie dokona wyboru odpowiedniej dla niego formy opieki nad dzieckiem do lat 3,**

Formy opieki

- opieka w żłobku/
- klubie dziecięcym/
- dzienny opiekun/
- niania

## „Rodzice w pracy.”

- **W ramach Projektu możliwa jest zmiana formy opieki nad dzieckiem do lat 3 w trakcie realizowanego Projektu przez Uczestnika Projektu, która wynika z przyczyn wynikających z przepisów prawa lub okoliczności, które nie były znane Uczestnikowi Projektu w dniu rozpoczęcia udziału w Projekcie**

*(np. utrata pracy i pozostawanie bez pracy przez okres dłuższy niż 3 m-ce wyłącza możliwość skorzystania z formy opieki w postaci niani).*

„Rodzice w pracy.”

W ramach Projektu koszty związane z finansowaniem usług opieki nad dziećmi do lat 3 **nie będą pokrywać kosztów związanych z zapewnieniem finansowania działalności bieżącej nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3** w formie żłobków lub klubów dziecięcych oraz dziennego opiekuna utworzonych w ramach innych projektów współfinansowanych ze środków publicznych w okresie realizacji tych projektów.

„Rodzice w pracy.”

## **Działania aktywizacyjne i szkoleniowe wspomagające proces powrotu na rynek pracy.**

Wsparciem objętych zostanie **8 osób** będących w grupie osób wyłączonych z rynku pracy w związku ze sprawowaniem opieki nad dziećmi do lat 3

*(osoby, które w dniu przystąpienia do projektu pozostawały bez pracy, w tym osoby przebywające na urlopie wychowawczym)*

**1. Identyfikacja potrzeb Uczestnika Projektu** - polegająca na :

- a. diagnozowaniu potrzeb szkoleniowych;
- b. analizie możliwości doskonalenia zawodowego z uwzględnieniem predyspozycji Uczestnika;
- c. opracowaniem dla każdego Uczestnika Projektu **Indywidualnego Planu Działania (IPD)**, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt. 10a i art. 34 a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

**Schemat realizacji IPD - 5 godzinne spotkanie indywidualne doradcy zawodowego z Uczestnikiem/czką Projektu, w celu realizacji IPD.**

*Wydanie skierowania na odpowiednią formę wsparcia (szkolenie, poradnictwo psychologiczne, pośrednictwo pracy).*

## Indywidualne Poradnictwo Psychologiczne

polegające na:

- a. identyfikacji problemu/wyzwania, ustalenie czynników podtrzymujących jego istnienie oraz utrudniających rozwiązanie;
- b. odkrywanie zasobów psychologicznych i skutecznych sposobów rozwiązywania trudności;
- c. pomoc i wspieranie UP we wprowadzaniu konstruktywnych zmian w życie.

Schemat realizacji Indywidualnego Poradnictwa Psychologicznego

- **indywidualne spotkania z psychologiem**

*( 4 spotkania X 1 godz. lub 2 spotkania po 2 godz.)*

## „Rodzice w pracy.”

### Pośrednictwo pracy - polegające na:

- a. pozyskiwaniu ofert pracy od pracodawców;
- b. udostępnianiu ofert pracy Uczestnikom/czkom Projektu;
- c. inicjowaniu i organizacji spotkań pracodawców z Uczestnikami/czkami Projektu, na których pracodawca przedstawi oferty pracy lub będzie mieć możliwość kontaktu z Uczestnikami/czkami Projektu zainteresowanymi podjęciem pracy;
- d. udostępnieniu pracodawcom poszukującym pracowników danych Uczestników/czek Projektu w zakresie umożliwiającym wstępną ich ocenę pod kątem ewentualnego zatrudnienia.

Schemat realizacji Pośrednictwa pracy –

*średnio 5 godzin na jednego Uczestnika /czkę Projektu*



## „Rodzice w pracy.”

### Szkolenia zawodowe

Na szkolenia zawodowe skierowane będą osoby zgodnie z opracowanym Indywidualnym Planem Działania.

- a) Szkolenia/kursy zawodowe prowadzić będą do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji zawodowych

Schemat realizacji szkoleń zawodowych –

Uczestnik/czka Projektu skierowany przez doradcę zawodowego w ramach IPD na ścieżkę wsparcia - Szkolenia Zawodowe, upoważniony zostanie do realizacji 1 lub kilku szkoleń.

**Średni koszt przeznaczony na realizację szkolenia/szkoleń wynosi 2300zł.**

Uczestnicy/czki Projektu mogą ubiegać się o stypendium szkoleniowe oraz zwrot kosztów dojazdu z miejsca zamieszkania do miejsc odbywania szkolenia.

**„Rodzice w pracy.”**

**Canvi s.c.  
A. Umińska,  
K. Kościukiewicz,  
ul. Piernikarska 6 lok. 13,  
87-100 Toruń**

**Dziękujemy za uwagę**