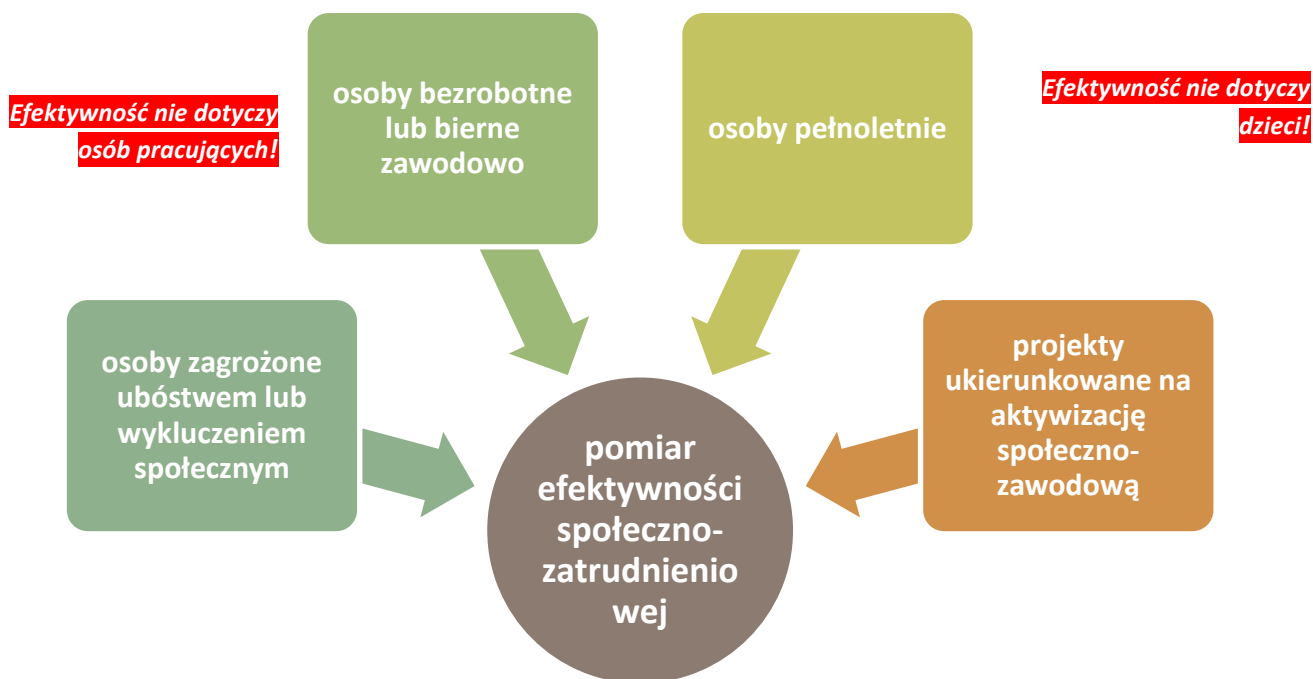


# JAK MIERZYĆ EFEKTYWNOŚĆ SPOŁECZNO-ZATRUDNIENIOWĄ W PROJEKTACH EFS 2014-2020

W kryteriach wyboru projektów dotyczących aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym<sup>1</sup> oraz usług społecznych w obszarze włączenia społecznego występuje kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej. Beneficjent zobowiązuje się do jego osiągnięcia na wyznaczonych poziomach, by spełnić warunki umożliwiające otrzymanie dofinansowania na realizację projektu.

**Efektywność społeczno-zatrudnieniową należy mierzyć w stosunku do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uczestniczą w projektach wspierających aktywizację społeczno-zawodową.**



<sup>1</sup> Definicja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym znajduje się w Słowniku pojęć w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020

## Kryterium a wskaźnik

We wniosku o dofinansowanie kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej powinno zostać odzwierciedlone poprzez wskaźniki – efektywności społeczno-zatrudnieniowej i efektywności zatrudnieniowej – z wartością docelową na poziomie nie niższym niż wskazany w kryterium.

Należy określić co najmniej 2 wskaźniki:

1. dotyczący efektywności społeczno-zatrudnieniowej,
2. dotyczący efektywności zatrudnieniowej.



## Objęci pomiarem

Efektywność społeczno-zatrudnieniową należy liczyć wśród osób, które zakończyły udział w projekcie:

1. zgodnie z zaplanowaną ścieżką,
2. z powodu podjęcia zatrudnienia wcześniej niż było to planowane.

Osoby, które przerwały udział w projekcie (przed zakończeniem zaplanowanych dla nich form wsparcia) z powodu innego niż zatrudnienie nie są wliczane do efektywności społeczno-zatrudnieniowej.

### Przykład 1.

*W projekcie uczestniczy 200 osób. 150 osób kończy udział zgodnie ze ścieżką (75 z nich otrzymało pracę po zakończeniu projektu), 10 przerywa z powodu podjęcia zatrudnienia, a 40 osób przerywa udział z powodów osobistych.*

*Efektywność społeczno-zatrudnieniowa liczona jest w stosunku do 160 osób, które zakończyły udział zgodnie ze ścieżką lub przerwały udział, by podjąć pracę.*

$$\frac{75 + 10}{150 + 10} = \frac{85}{160} = 53\%$$

## Wyłączenia – efektywność społeczno-zatrudnieniowa!

Nie mierzymy efektywności społeczno-zatrudnieniowej wśród poniższych grup nawet jeśli kierowane są do nich usługi aktywnej integracji:

- a) dzieci,
- b) osoby pracujące,
- c) osoby będące w pieczy zastępczej i opuszczające tę pieczę, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
- d) nieletni, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. postępowaniu w sprawach nieletnich,
- e) osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. systemie oświaty

Osoby **wyłączone** z pomiaru efektywności nie są wliczane ani do licznika, ani do mianownika wykonania wskaźnika efektywności.

### Przykład 2.

*W projekcie uczestniczy 100 osób, z czego 60 to osoby będące w pieczy zastępczej lub tę pieczę opuszczające. 50 osób osiągnęło efekt społeczny, z czego 25 to osoby będące w pieczy zastępczej, a 10 osiągnęło efekt zatrudnieniowy, w tym 5 to osoby z pieczy zastępczej.*

*Efektywność społeczno-zatrudnieniowa liczona jest w stosunku do 40 osób nie będących w/nie opuszczających pieczy zastępczej.*

$$\frac{30}{40} = 75\%$$

### Wyłączenia – efektywność zatrudnieniowa!

Efektywności zatrudnieniowej nie mierzymy wśród:

- a) osób, które w ramach projektu lub po zakończeniu jego realizacji podjęły naukę w formach szkolnych,
- b) osób, które w ramach projektu otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej.

### Efektywność społeczno-zatrudnieniowa i efektywność zatrudnieniowa

Uczestnik projektu może spełnić kryterium efektywności zatrudnieniowej w wymiarze społecznym<sup>2</sup> lub zatrudnieniowym<sup>3</sup>. Jeśli spełni kryterium w obu wymiarach, wliczamy go tylko raz do wykonania kryterium, tj. do efektu zatrudnieniowego. Unikniemy sytuacji, w której więcej osób spełni kryterium niż uczestniczy w projekcie. Nie należy liczyć „efektów”, lecz osoby.

### Przykład 3.

*100 osób uczestniczy w projekcie – 10 osób znajdzie pracę, 30 kolejnych jednocześnie osób znajdzie pracę i osiągnie efekt społeczny, a dodatkowo 60 osób osiągnie efekt społeczny.*



**Niepoprawne wyliczenie:** 10 (efekt zatrudnieniowy) + 30 (efekt zatrudnieniowy) + 30 (efekt społeczny) + 60 (efekt społeczny) = 130 osób osiągnęło efekt

<sup>2</sup> Warunki spełnienia efektywności w wymiarze społecznym opisane zostały w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020*

<sup>3</sup> Pomiar efektywności w wymiarze zatrudnieniowym musi spełniać warunki opisane w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020*

społeczny zatrudnieniowy (więcej niż w projekcie!)



**Poprawne wyliczenie:** 10 (efekt zatrudnieniowy) + 30 (efekt zatrudnieniowy + społeczny) + 60 (efekt społeczny) = 100 osób osiągnęło efekt społeczno-zatrudnieniowy

Jednocześnie należy pamiętać, że osobę, która otrzymała zatrudnienie pokazujemy w obydwu efektywnościach, tj. w społeczno-zatrudnieniowej i w zatrudnieniowej, bo **efektywność zatrudnieniowa jest częścią społeczno-zatrudnieniowej**.



#### Przykład 4.

W projekcie uczestniczy 60 osób. 25 z nich uzyskało efekt społeczny, 10 zatrudnieniowy, a 5 zatrudnieniowy i społeczny.

Do efektywności społeczno-zatrudnieniowej wliczamy 25 osób z efektem społecznym oraz 15 osób z efektem zatrudnieniowym (w tym 5 również z efektem społecznym).

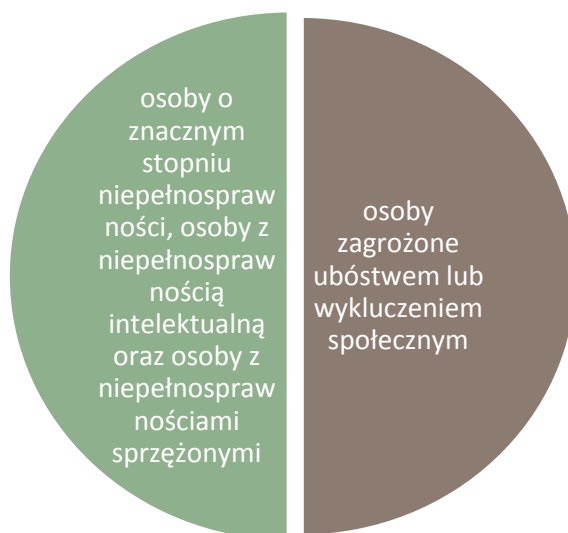
$$\frac{25 + 15}{60} = 67\%$$

Do efektywności zatrudnieniowej wliczamy 15 osób z efektem zatrudnieniowym (w tym 5 również z efektem społecznym).

$$\frac{15}{60} = 25\%$$

### Grupy objęte pomiarem

Efektywność społeczno-zatrudnieniową należy mierzyć osobno wśród dwóch grup osób:



Oznacza to, że osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi wykazujemy tylko w efektywności dotyczącej tej grupy, nie wliczamy ich do efektywności dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

### **Przykład 5.**

*W projekcie wzięło udział 200 osób, z których 50 stanowiły osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi. Wszystkie osoby są objęte działaniami aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej i są osobami zagrożonymi ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. 80 osób osiągnęło efekt społeczny, z czego 20 osób to osoby z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi. 45 osób uzyskało pracę, z czego 10 to osoby z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi.*

#### Efektywność społeczno-zatrudnieniowa dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym

*Do mianownika efektywności społeczno-zatrudnieniowej dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym wliczamy wszystkie osoby z tej grupy z wyłączeniem osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi, tj. od 200 uczestników odejmujemy 50 z wymienionymi niepełnosprawnościami = 150 osób.*

*Do licznika wliczamy osoby, które osiągnęły efekt społeczny (60 osób) i osoby, które osiągnęły efekt zatrudnieniowy, czyli uzyskały pracę (35 osób).*

$$\frac{60 + 35}{200 - 50} = \frac{95}{150} = 63\%$$

#### Efektywność zatrudnieniowa dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym

*Do mianownika efektywności zatrudnieniowej dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym wliczamy wszystkie osoby z tej grupy z wyłączeniem osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi, tj. od 200 uczestników odejmujemy 50 z wymienionymi niepełnosprawnościami = 150 osób.*

*Do licznika wliczamy osoby, które osiągnęły efekt zatrudnieniowy, czyli uzyskały pracę (35 osób).*

$$\frac{35}{200 - 50} = \frac{35}{150} = 23\%$$

#### Efektywność społeczno-zatrudnieniowa dla osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi

*Do mianownika efektywności społeczno-zatrudnieniowej dla osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi wliczamy wszystkie osoby z tej grupy, tj. 50 osób.*

Do licznika wliczamy osoby z tej grupy, które osiągnęły efekt społeczny (20 osób) i osoby, które osiągnęły efekt zatrudnieniowy, czyli uzyskały pracę (10 osób).

$$\frac{20 + 10}{50} = 80\%$$

Efektywność zatrudnieniowa dla osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnościami intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi

Do mianownika efektywności zatrudnieniowej dla osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnościami intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi wliczamy wszystkie osoby z tej grupy, tj. 50 osób.

Do licznika wliczamy osoby, które osiągnęły efekt zatrudnieniowy, czyli uzyskały pracę (10 osób).

$$\frac{10}{50} = 10\%$$

### **Przykład 6.**

W projekcie uczestniczy 300 osób, z czego 30 nie należy do kategorii osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (nie spełnia żadnego z kryteriów pozwalających na zakwalifikowanie do tej kategorii), a 20 pracuje. Wśród uczestników jest 70 osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnościami intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi. W takim przypadku przy wyliczaniu osiągniętej efektywności od mianownika należy odjąć osoby niezagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

120 osób osiągnęło efekt społeczny, z czego 40 osób to osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnościami intelektualną oraz osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi. 90 osób uzyskało pracę, z czego 25 to osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnościami intelektualną oraz osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi.

Efektywność społeczno-zatrudnieniowa dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym

Do mianownika efektywności społeczno-zatrudnieniowej dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym wliczamy wszystkie osoby z tej grupy z wyłączeniem:

- osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnościami intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi,
- osób niezagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym,
- osób pracujących,

tj. od 300 uczestników odejmujemy 70 z wymienionymi niepełnosprawnościami i 30 nie będących zagrożonymi ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz 20 pracujących = 180 osób.

Do licznika wliczamy osoby, które osiągnęły efekt społeczny (od 120 osób ogółem odejmujemy 40 z ww. niepełnosprawnościami, co daje 80 osób) i osoby, które osiągnęły efekt zatrudnieniowy, czyli uzyskały pracę (od 90 osób ogółem odejmujemy 25 z ww. niepełnosprawnościami, co daje 65 osób).

$$\frac{80 + 65}{300 - (70 + 30 + 20)} = \frac{145}{180} = 81\%$$

Efektywność zatrudnieniowa dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym

Do mianownika efektywności społeczno-zatrudnieniowej dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym wliczamy wszystkie osoby z tej grupy z wyłączeniem:

- osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi,
- osób niezagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym,
- osób pracujących,

tj. od 300 uczestników odejmujemy 70 z wymienionymi niepełnosprawnościami i 30 nie będących zagrożonymi ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz 20 pracujących = 180 osób.

Do licznika wliczamy osoby, które osiągnęły efekt zatrudnieniowy, czyli uzyskały pracę (od 90 osób ogółem odejmujemy 25 z ww. niepełnosprawnościami, co daje 65 osób).

$$\frac{65}{300 - (70 + 30 + 20)} = 36\%$$

Efektywność społeczno-zatrudnieniowa dla osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi

Do mianownika efektywności społeczno-zatrudnieniowej dla osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi wliczamy wszystkie osoby z tej grupy, tj. 70 osób.

Do licznika wliczamy osoby z tej grupy, które osiągnęły efekt społeczny (40 osób) i osoby, które osiągnęły efekt zatrudnieniowy, czyli uzyskały pracę (25 osób).

$$\frac{40 + 25}{70} = \frac{65}{70} = 93\%$$

Efektywność zatrudnieniowa dla osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi

Do mianownika efektywności zatrudnieniowej dla osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi wliczamy wszystkie osoby z tej grupy, tj. 70 osób.

Do licznika wliczamy osoby, które osiągnęły efekt zatrudnieniowy, czyli uzyskały pracę (25 osób).

$$\frac{25}{70} = 36\%$$