

Ewaluacja podsumowująca system realizacji RPO WK-P na lata 2014-2020

NAJWAŻNIEJSZE WYNIKI BADANIA

STRUKTURA INSTYTUCJONALNA



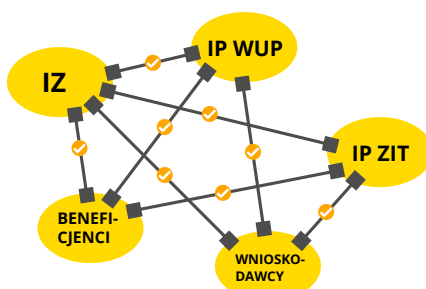
- +** nie ma znaczących problemów w zakresie jednoznaczności podziału obowiązków i uwzględnienia wszystkich zadań istotnych z punktu widzenia wdrażania programu
- +** wprowadzono odpowiednie rozwiązania zapewniające niezależność Instytucji Certyfikującej od IZ
- relatywnie duże rozdrobnienie struktury organizacyjnej IZ
- stosunkowo częste zmiany struktury organizacyjnej IZ
- oddelegowanie zadań do IP w ograniczonym zakresie, co w pełni nie odciąża IZ

WSPÓŁPRACA W RAMACH WDRAŻANIA

Pozytywnie oceniono współpracę pomiędzy wszystkimi kluczowymi dla wdrażania RPO WK-P 2014-2020 instytucjami i kategoriami podmiotów.

Aż **76%** pracowników oceniło współpracę ze swoimi przełożonymi jako łatwą.

Problemem jest złożoność organizacyjna IZ, która przyczynia się do wydłużenia czasu oczekiwania na określone informacje lub decyzje. Niektóre decyzje powinny być zatwierdzane na niższym szczeblu.



ZASOBY LUDZKIE I MATERIALNE



- Występują niedobory kadrowe** w komórkach organizacyjnych o charakterze wdrożeniowym (zajmujących się między innymi rozliczaniem oraz oceną projektów).
- Pozytywnie oceniono potencjał merytoryczny** kadr zaangażowanych w realizację RPO WK-P, choć istnieją duże potrzeby w zakresie podnoszenia kwalifikacji i kompetencji.
- Pozytywnie oceniono zasoby lokalowe** oraz wyposażenie w materiały biurowe. Zidentyfikowano jednak zapotrzebowanie na sprzęt oraz oprogramowanie komputerowe.

MECHANIZMY I INSTRUMENTY NAJWAŻNIEJSZE ZALETY

Instrumenty Finansowe

- ➔ elastyczna formuła wsparcia
- ➔ duże doświadczenie podmiotów dystrybuujących wsparcie

Polityka terytorialna (ZIT, OSI, ORSG, RLKS)

- ➔ lepsza identyfikacja lokalnych i regionalnych potrzeb
- ➔ lepsza współpraca interesariuszy z podmiotami wdrażającymi instrumenty
- ➔ pobudzenie inicjatyw oddolnych (w ramach RLKS)

Projekty powiązane / zintegrowane

- ➔ większa świadomość wnioskodawców w zakresie łączenia projektów "twardych" i "miękkich"
- ➔ zmniejszone wymagania w wykazywaniu powiązań podejmowanych działań o "miękkim" charakterze



REKOMENDACJE POBADAWCZE

W badaniu sformułowano szereg rekomendacji mających na celu usprawnienie systemu wdrażania. Zaleca się między innymi:

- Rozważenie wprowadzenia określonych zmian** struktury organizacyjnej IZ, w tym: zmniejszenia stopnia jej rozdrobnienia.
- Wdrożenie rozwiązań** zorientowanych na zapewnienie jak najwyższego stopnia elektronizacji procesów wewnętrznych i zewnętrznych w IZ/IP.
- Wprowadzenie zmian** usprawniających proces zarządzania zasobami ludzkimi, podnoszenia kwalifikacji oraz system wynagrodzeń.
- Wdrożenie rozwiązań** zapewniających optymalne zarządzanie zasobami finansowymi i materialnymi w IZ, m.in. poprzez rozważenie prowadzenia, nie częściej niż raz w roku, całościowej identyfikacji potrzeb pracowników IZ RPO WK-P w zakresie zasobów materialnych niezbędnych do należytego wykonywania zadań.

Badanie zrealizowane przez:
Pracownię Badań i Doradztwa "Re-Source"
na zlecenie

Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego

Cały raport dostępny pod adresem:

www.mojregion.eu/index.php/rpo/ewaluacja-baza-badan



Projekt finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 oraz środków budżetu województwa kujawsko-pomorskiego